

CURRICULUM Vitae et studiorum



Erica Rizziato
Istituto Irccres CNR

Nata a Mestre (VE) il 29/06/1963
Residente a Roma Via Conte Verde 50
Tel 06-4452887 cell 3356886082
Uff. Irccres - CNR via dei Taurini 19
Tel 06-49937881 Fax 06-49937880
Email: erica.rizziato@cnr.it

Spin off CNR IMO.s.r.l.
(www.imoitaly.com)
Email: rizziato@het-imo.net

Curriculum di sintesi

Presso Irccres CNR (Istituto di Ricerca per la crescita economica sistemabile) svolge attività di action research su metodologie innovative per lo sviluppo organizzativo, locale, l'innovazione didattica come apprendimento trasformativo con approccio sistemico e multidisciplinare, focalizzato sulle competenze del futuro e sulla leadership del cambiamento in ambiti di crescente complessità.

Dopo molti anni di ricerca applicata e sperimentazioni efficaci, ha elaborato la metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate (LOOI), pubblicata nel libro *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale* (Francoangeli collana AIF 2020).

Svolge inoltre attività di consulenza di direzione, formazione e sviluppo organizzativo presso organizzazioni profit, no profit e pubbliche e collabora con varie università.

E' stata responsabile scientifico di molti progetti di innovazione organizzativa, sviluppo locale e placement, oltre che di technology transfert.

Nel 2014 ha creato IMO Italia, una community di manager, consulenti e formatori per applicare le innovazioni elaborate.

E' membro del board internazionale della Fondazione IMO International che rappresenta realtà simili in 11 paesi.

Responsabile del Master sulla Leadership orizzontale, ha ricevuto il premio Adriano Olivetti dalla Associazione Italiana Formatori per l'innovatività didattica..

Dal settembre 2024 IMO Italia è diventata società spin off del CNR di cui è presidente.

Docente presso la Pontificia Università Antonianum nella nuova licenza specialistica in Ecologia Integrale, materia di insegnamento *Teoria e pratica dello sviluppo sistemico ed evolutivo per le persone, le organizzazioni e i territori*. Nella stessa Università è inoltre docente presso il Diploma in Ecologia Integrale per la materia *La leadership orizzontale*.

Dal 1999 si è occupata di ricerca azione sulla efficacia dei sistemi organizzativi e dei sistemi qualità e dal 2003 di ricerca e consulenza su nuovi approcci allo sviluppo organizzativo, alla motivazione e alla leadership, prima presso il Servizio IV Rapporti con l'industria e servizi del Dipartimento Attività Scientifiche e Tecnologiche CNR e successivamente presso l'istituto Irccres del CNR (Istituto per la Crescita Economica Sostenibile), nell'ambito del quale ha promosso il progetto di ricerca azione *"Motivazione del personale per lo sviluppo organizzativo: verso un approccio europeo"*. Il progetto, che si è ispirato all'impulso di Adriano Olivetti e di Bernard Lieavegoed, aveva la finalità di elaborare una metodologia innovativa per lo sviluppo organizzativo e delle persone, che stimolasse la motivazione.

Nel 2005 ha fondato una associazione di esperti (Associazione Motiva) per sperimentare in diversi ambiti la metodologia che si andava definendo, applicandola in varie progettualità, attività formative e consulenziali delle quali ha avuto la responsabilità scientifica e che ha documentato in vari articoli e paper. I settori di sperimentazione sono stati sviluppo organizzativo e leadership, sviluppo locale, placement e inserimento lavorativo, salute e sicurezza. . I risultati del percorso di action research e la metodologia sono stati documentati nel libro *Etica dello sviluppo organizzativo e senso del lavoro: verso un approccio europeo* (2010, Francoangeli, collana Ricerche) e nel paper CNR *La Formazione-Sviluppo per la creazione di moderne comunità lavorative* (2012 WPCeris-CNR 3/2010). La metodologia è stata poi proposta nel catalogo CNR come innovazione per la pubblica amministrazione e presentata in convegni del settore.

Nel 2011 ha creato un network denominato *rete ELSE (Etica Lavoro Sviluppo Economia)* (<http://retelse.ceris.cnr.it/>) per la promozione della metodologia e della ricerca azione nell'ambito universitario e organizzativo. A seguito di ulteriori applicazioni e riflessioni sulle applicazioni della metodologia della *Formazione-Sviluppo*, sono state elaborate delle successive innovazioni, in particolare rispetto alla generatività delle competenze per lo sviluppo sistemico. Nel 2020, la metodologia è stata presentata nella sua forma completa nel libro sopra menzionato, con la denominazione *Metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate* (LOOI).

Precedentemente al 1999 si è occupata di innovazione, sistemi qualità, certificazione di prodotto/sistema per l'esportazione e technology transfer presso la rete Universitaria di Consorzi Città Ricerche, coordinando vari progetti di ricerca finanziati dalla Commissione Europea e avviando una start up presso il Consorzio Padova Ricerche.

Nei primi anni dopo laurea (in Scienze Statistiche e Demografiche presso l'Università di Padova) si è occupata nella azienda Cerved s.p.a di controllo della qualità dei dati e sistemi previsionali, oltre che di statistiche in ambito sociale e giudiziario, partecipando quale ricercatrice CNR- Irsig (Istituto di ricerca per i sistemi giuridici) e successivamente come consulente, ad un progetto del Ministero della giustizia voluto da Giovanni Falcone per la valutazione dell'impatto del nuovo codice di procedura penale e per la riforma delle statistiche giudiziarie e dei sistemi organizzativi della giustizia.

Principali incarichi:

- Presidente società spin off del CNR IMO Istituto per lo sviluppo umano e organizzativo s.r.l. (settembre 2024-oggi)
- Docente presso la Pontificia Università Antonianum nella nuova licenza specialistica in Ecologia Integrale, materia di insegnamento *Teoria e pratica dello sviluppo sistemico ed evolutivo per le persone, le organizzazioni e i territori* (2021-oggi)
- Docente presso la Pontificia Università Antonianum nel Diploma in Ecologia Integrale, materia di insegnamento *La leadership orizzontale* (2021-oggi)
- Consulente di direzione per sviluppo organizzativo, oltre che formatrice in aziende e organizzazioni no profit e pubbliche, come di seguito riportato nel cv di dettaglio, punto 2 (dal 1999)
- Responsabile e promotrice presso Ircres-CNR del progetto *rete ELSE* per la generazione di competenze di ricerca azione e action learning per lo sviluppo organizzativo nell'ambito di insegnamenti universitari e per la riqualificazione dei tirocini. (2012-oggi)
- Membro del CDA di Federmanagement - Federazione di associazioni per lo sviluppo della leadership (2017-oggi)
- Membro del board della Fondazione IMO International per lo sviluppo umano e organizzativo (2014-oggi)
- Promotrice e responsabile IMO Italia, community internazionale di ricercatori, manager, consulenti e formatori per la ricerca azione finalizzata allo sviluppo organizzativo e delle persone (www.imoitaly.com) (2014-oggi)
- Responsabile dei Master internazionali sulla *Leadership Orizzontale* (2014-oggi) promosso da IMO Italia
- Membro del comitato scientifico della rivista *Ecologia della salute* del laboratorio di salutogenesi AIEMS (Associazione Italiana Metodologie e Epistemologie Sistemiche) http://www.aiems.eu/files/ecologia_della_salute_-_n1.pdf (2015-oggi)
- Membro della Commissione tecnica UNI ISO 26000 per la definizione di prassi e sviluppi della norma internazionale sulla *Responsabilità sociale delle organizzazioni* e del comitato tecnico 260 per la creazione di uno standard internazionale sulla Human Governance (2013-oggi)
- Membro del Comitato scientifico della Associazione Nazionale di Grafologia AGI (2021-oggi)
- Consigliere della associazione scientifica AIEMS (Associazione Italiana Metodologie Sistemiche) all'interno del quale è co-promotore del gruppo di ricerca sui processi di Salutogenesi. Ha collaborato alla stesura del manifesto per l'ecologia della salute http://www.aiems.eu/files/les_-_manifesto_2019_definitivo.pdf (2016-oggi)
- Membro ASSIMS Associazione Italiana di Medicina e sanità sistemica
- Membro dal 2003 al 2022 della associazione internazionale ASD (Association for Social Development) e organizzatrice dell'evento internazionale (anni 2004 e 2016)
- Formatrice certificata AIF iscritta all'albo dei formatori italiani dal 2020.
- Responsabile della attività di ricerca-azione *Sviluppo organizzativo, locale e multidisciplinarietà* presso Ircres-CNR (2014-oggi)

- Responsabile dell'attività di ricerca *Metodologie per la formazione di competenze trasversali per lo sviluppo organizzativo* (dal 2009 al 2014).
- Responsabile della attività di ricerca *Metodologie di ottimizzazione degli strumenti di sviluppo organizzativo e locale* (2005-2009).
- Ricercatrice Irsig CNR per la valutazione dell'impatto del nuovo codice di procedura penale, in distacco presso il Ministero della Giustizia per il progetto promosso da Giovanni Falcone, successivamente consulente per il Ministero (1995)
- Membro del comitato di esperti per l'unificazione delle rilevazioni nazionali sulla giustizia, in particolare quelle Istat e MGG (1996).
- Membro del panel di esperti della ricerca di AIF (Associazione Italiana Formatori), delegazione Puglia, per la Analisi di scenario della formazione aziendale e le competenze manageriali nei prossimi tre anni (settembre 2016-aprile 2017)
- Responsabile scientifico del gruppo di ricerca CNR Ircres-Università di Foggia "Paradigmi della complessità e sviluppo di competenze sistemiche nella formazine organizzativa". Si veda working paper <http://www.ircres.cnr.it/index.php/it/pubblicazioni?id=211>. (2016-2018)
- Membro della commissione di valutazione dei migliori progetti di Management del corso *Strategie aziendali* - Laurea magistrale in management dello sport - Università degli studi di Roma "Foro Italico" (luglio 2017, luglio 2018)
- Correlatore della tesi del Corso di Laurea Magistrale in Management dello Sport presso l'Università Romana del Foro Italico "*Leadership orizzontale per il manager dello sport: ricerca-azione per gli Eventi Sportivi Sostenibili secondo la norma ISO 20121*" di Valentina Leoni. (luglio 2017)
- Direttore scientifico della rivista Leadership e Management dal gennaio 2016 al dicembre 2017, Responsabile della rubrica *La leadership del futuro* della rivista dal gennaio 2017 al dicembre 2017 (on line) e già Membro del comitato scientifico della rivista dal 2010
- Tutor di dottorato (aprile 2014-giugno 2015) presso la scuola di dottorato in Scienze delle Relazioni Umane - Dipartimento di Scienze della formazione, psicologia, comunicazione dell'Università degli studi di Bari Aldo Moro, tema della ricerca "*Progettazione e valutazione dei processi formativi, organizzativi e sociali*" di Margherita Di Bari.
- Membro del collegio docenti e docente nel Master Internazionale di primo livello *Organizzazione della formazione* della Università degli studi di Ferrara, Dipartimento di Scienze Umane, Facoltà di Lettere e Filosofia (2006-2010)
- Membro del collegio docenti del master e attività di progettazione organizzativa e didattica per il biennio 2012-2014 Università Roma tre, Facoltà di Scienze della formazione: Master universitario di I livello a distanza "HR specialist Professionisti per le risorse umane
- Cultore di materia in pedagogia sociale e del lavoro per l'anno 2012-2013 e docente nei corsi di studio Pedagogia sociale e del lavoro e Pedagogia delle risorse umane e delle organizzazioni presso Università Roma tre, Facoltà di Scienze della formazione.
- Membro commissione di valutazione per premio alle imprese che hanno coniugato Benessere interno e redditività, presidente della commissione Prof. Celli, direttore generale LUISS; premio istituito nell'ambito della fiera BTC di Rimini, 2012.
- Membro della commissione di attuazione delle convenzioni operative per progetti specifici nell'accordo quadro CNR-ISFOL per la sperimentazione di approcci innovativi di formazione, sviluppo organizzativo e locale (2012);
- Membro del Comitato Scientifico e partecipazione all'attività di ricerca progetto ARPF (Attività di ricerca per progetti formativi) di Fondimpresa, relativamente alla progettazione delle condizioni di apprendimento adulto; febbraio – novembre 2006
- Membro del gruppo di lavoro Luiss Business School e Union Camere Lazio su come innovare per sviluppare la competitività nei mercati esteri nell'ambito dell'Osservatorio sull'Internazionalizzazione delle imprese del Lazio, 2006.
- Fondatrice e Vicepresidente Associazione Motiva per la sperimentazione di metodologie innovative allo sviluppo organizzativo (2005-2010)
- Membro del CDA della scuola a indirizzo steineriano *Il giardino dei Cedri*, Roma (anno 2004)
- Membro del consiglio del Master Universitario presso l'Università Roma Tre, Facoltà di Scienza della Formazione - *Pedagogia della persona, dell'organizzazione, della società* (2003)
- Membro del comitato scientifico della collana editoriale "Prometeo" della casa editrice Nuovo studio Tecna su tematiche di qualità e sicurezza (dal 9/11/1999 al 9/11/2000);
- Responsabile scientifico di molti progetti di ricerca e trasferimento tecnologico, docente e relatrice a convegni, come di seguito riportato in dettaglio nella sezione *Istituzioni di ricerca*;

Premi:

1-Premio CNR essendo rientrata nei primi 500 classificati dall'ente CNR in termini di fondi da attività progettuali quale responsabile di contratto nel 2005 ha beneficiato di un premio di 1000 euro per le attività svolte.

2- Premio Adriano Olivetti riconosciuto da AIF (Associazione Italiana Formatori) quale responsabile del Master "La leadership orizzontale", menzione speciale per l'innovazione didattica e la ricerca.
<http://www.ircres.cnr.it/images/rizziato/Premiazione%20AIF4%20IMO%204.mp4>

E' autrice di pubblicazioni inerenti approcci innovativi e sperimentali per lo sviluppo organizzativo, la formazione, lo sviluppo locale, il placement, le competenze del futuro, la leadership orizzontale, la salute e sicurezza. E' stata relatrice in convegni nazionali e internazionali sulle tematiche relative alle sue attività di ricerca e professionali. Ha svolto attività di docenza in organizzazioni e istituzioni universitarie.

Di seguito il dettaglio delle principali attività svolte.

Curriculum di dettaglio

-Principali attività progettuali, di consulenza e formazione svolte divise in:

- 1. presso istituzioni di ricerca**
- 2. presso organizzazioni**

-Istruzione e formazione

-Pubblicazioni

1-Attività progettuali e formative presso istituzioni di ricerca

Ircres- Istituto di ricerca per la crescita economica sostenibile-sede di Roma (2005-oggi)

Primo Tecnologo.

*Presidente della società spin off di ricerca IMO (Istituto internazionale per lo sviluppo umano e organizzativo) (www.imoitaly.com) (6 settembre-oggi) basata sulla metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate, sviluppata in 17 anni di ricerca a zione e sperimentazione (pubblicata in: *Toward a humanism in organizations. Horizontal leadership and consciousness*, Roma: CNR Edizioni, DOI <http://doi.org/10.23760/TowardsHumanism-2024> ISBN (ed. digitale) 978 88 8080 628 8 e in RIZZIATO E. (2020 novembre) *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale*. Francoangeli collana AIF p.-.250 ISBN 978-88-351-0817-7)*

La metodologia è presente nel data base delle offerte di innovazione del CNR PROMOTT <https://promott.cnr.it/it/tecnologia/261/metodologia-per-la-leadership-orizzontale-e-le-organizzazioni-integrate-looi>

- Responsabile scientifico e docente nel master *Generare un umanesimo nella vita rganizzativa: leadership orizzontale e sviluppo sistemico evolutivo*
- Responsabile di progetti di sviluppo organizzativo e formazione trasformativa con la *metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate*

Responsabile della attività di ricerca azione Sviluppo organizzativo, locale e multidisciplinarietà (dal 2014-oggi) nell'ambito della quale ha condotto le seguenti attività progettuali e formative sperimentando approcci innovativi allo sviluppo organizzativo, locale e alla didattica.

- Responsabile Scientifico progetto Rete ELSE (Etica Lavoro Sviluppo Economia) per la creazione di una rete di ricerca azione tra Università al fine di qualificare i tirocini e favorire l'inserimento lavorativo, generando competenze di apprendimento organizzativo e leadership orizzontale in ambienti organizzativi complessi. (www.retelse.it) (dal 2011 ad oggi). Atenei coinvolti: Università di Siena, cattedra Consulenza d'organizzazione, Università di Bari, Dipartimento Di Scienze Della Formazione, Psicologia, Comunicazione, Università del Foro Italico, Cattedra di Management dello sport, Università di Foggia, Cattedra di Progettazione e valutazione dei sistemi formativi. Dal 2011 al 2014 Rete Else si è occupata anche di sviluppo organizzativo e dei territori promuovendo progettualità di sperimentazione della metodologia *Formazione-Sviluppo*. Sono state organizzate 6 giornate formative (36 ore) di ricerca-azione per la valutazione delle criticità organizzative e territoriali e le innovazioni necessarie al loro superamento.
- Responsabile Scientifico per la attuazione della convenzione con ICE per lo sviluppo dell'area portuale di Messina e Taranto in relazione allo sviluppo e internazionalizzazione dei territori nei settori: nautico, florovivaistico e agroalimentare (2014); importo annuale previsto per tre anni di 150.000 euro, formazione ai gruppi aziendali sulla creazione di processi organizzativi di rete.
- Responsabile Scientifico del progetto di Cooperazione tra 4 GAL (Gruppi di azione locale) in Sicilia (2014-2015) su fondi per la generazione di processi locali innovativi e nuove competenze per esperti di sviluppo locale. Importo di 240.000

euro, su fondi PSR Sicilia MIS 421, formazione (70 ore) sui processi orientati dal cliente, la connessione delle domande di cambiamento organizzativo degli attori locali, le competenze della leadership di sviluppo.

- Collaborazione Università di Bari nel progetto TISIL per l'innovazione didattica e la gestione efficace dei tirocini in alternanza università-lavoro (2011-2012), finanziato con fondi di ateneo, formazione (10 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e la leadership orizzontale.
- Progettazione e coordinamento scientifico del progetto di innovazione didattica e apprendimento dall'esperienza lavorativa Second Chance school-mapping community con la scuola I.I.S. Luigi di Savoia di Rieti, CNA e Camera Commercio Rieti, Associazione AIM, su fondi USR Lazio e Regione Lazio (2012-2013), importo di 10.500 euro, formazione (25 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e la leadership dello sviluppo
- Responsabile Scientifico progetto Orma-prossimo passo per il placement post-universitario, finanziato dalla Provincia di Roma, in partnership con il Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale dell'Università La Sapienza di Roma (aprile 2013-febbraio 2014), importo di 50.000 euro, attribuite al Ceris 17.156, formazione (16 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e i processi di sviluppo da gestire nello stage di inserimento lavorativo.
- Responsabile Scientifico progetto Orma per il placement post-universitario, finanziato dalla Provincia di Roma, in partnership con il Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale dell'Università La Sapienza di Roma (marzo 2010-febbraio 2011), importo di 30.000 euro, attribuite al Ceris 14.493, formazione (16 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e lo sviluppo da gestire nello stage di inserimento lavorativo.
- Responsabile Scientifico progetto Sapil (Sostegno ed accompagnamento a percorsi di inserimento lavorativo) per il placement post-universitario, finanziato dalla Provincia di Roma in partnership con il Dipartimento di Sociologia e Comunicazione dell'Università La Sapienza di Roma (marzo 2009-febbraio 2010), importo di 30.000 euro, attribuite al Ceris 8.799, formazione (16 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e lo sviluppo da gestire nello stage di inserimento lavorativo.

Responsabile dell'attività di ricerca azione Metodologie per la formazione di competenze trasversali per lo sviluppo organizzativo (dal 2009 al 2014) nell'ambito della quale ha svolto le seguenti attività progettuali e formative sperimentando approcci innovativi allo sviluppo organizzativo, locale e alla didattica.

- Responsabile scientifico del progetto EPI (Esperto di processi innovativi), progetto di placement universitario, finanziato da Italialavoro in partnership con l'Università degli studi del Molise e l'Associazione Motiva, (2008-2009), importo attribuito al Ceris 32.000 euro, formazione (25 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e la leadership del cambiamento nello stage di inserimento lavorativo.
- Responsabile scientifico e Direttore del corso "Sviluppo integrato del territorio" su fondi voucher della Regione Lazio, (2005-2006), importo 103.680 euro, attività formativa (200 ore) sulla analisi dei processi organizzativi, e l'integrazione tra lean, learning e living organization con la leadership orizzontale.
- Responsabile scientifico e Direttore del corso "Sviluppo della P.A. e del territorio" su fondi voucher della Regione Lazio, (2006-2007), , importo 45.000 euro, attività formativa (200 ore) sulla analisi dei processi organizzativi e l'integrazione tra lean, learning e living organization con la leadership orizzontale.
- Responsabile scientifico del progetto PIT PRO.M.O.S. Process Management per l'orientamento allo sviluppo: nuovi approcci per l'innovazione, lo sviluppo organizzativo e la motivazione del personale delle PMI turistiche ed agroalimentari del territorio-FSE POR Regione Sicilia, misura 3.13 PIT 31 (Progetti integrati reti Madonie); Partener Solco s.r.l., Comune di Cefalù: attività di progettazione coordinamento, animazione locale con workshop, formazione, rendicontazione; (marzo 2006- ottobre 2007) , importo totale 398.505, attribuiti al Ceris 143.935 euro, formazione (80 ore) sulla analisi dei processi di sviluppo locale, la governance dello sviluppo e la leadership orizzontale.

Responsabile della attività di ricerca Metodologie di ottimizzazione degli strumenti di sviluppo organizzativo e locale (2005-2009) nell'ambito della quale ha svolto le seguenti attività progettuali e formative sperimentando approcci innovativi allo sviluppo organizzativo, locale e alla didattica.

- Responsabile scientifico del Progetto di orientamento per lo sviluppo gestionale e logistico di un gruppo di aziende pilota del distretto della sedia di Manzano su finanziamento ICE nell'ambito del Sistema integrato di logistica e distribuzione Italia/area Balcanica (2005), importo 55.000 euro, formazione (18 ore) sui processi organizzativi di rete territoriale tra imprese produttive e di logistica.

- Responsabile Scientifico Progetto europeo Interreg IIIA "Growing Adriatic Laboratories in Local Organisation –net"; Partner: Regione Marche, Centro per le imprese di Sebenico, Agenzia SVIM, Sviluppo Marche, Auleda (Associazione per lo sviluppo economico locale della regione di Valona, Albania): l'obiettivo era la creazione di reti sul territorio per lo sviluppo distrettuale e logistico (2005-2006), importo attribuito al Ceris 18.000 euro, formazione (12 ore) sui processi organizzativi di rete.

Incarichi di docenza

Gli incarichi sono stati attribuiti da varie università e istituti per conoscere e sperimentare la metodologia e le sue applicazioni derivanti dalla attività di ricerca-azione

- Università Pontificia Antonianum, Licenza specialistica Ecologia Integrale, corso *Teoria e pratica dello sviluppo sistemico ed evolutivo per le persone, le organizzazioni e i territori*, 36 ore annue, Diploma in ecologia Integrale Corso La leadership orizzontale, 6 ore annue, (2021-oggi)
- Università del Foro Italico, Cattedra di Economia aziendale e Strategie: ciclo di seminari sulle organizzazioni con processi orizzontali e la leadership, sulla analisi dei processi organizzativi rispetto al cliente, le metodologie di sviluppo aziendale e le competenze del cambiamento nei tirocini universitari, anno 2017 e 2018, 64 ore.
- Docenza presso la Summer School del Salento *Le mani che fanno: arti, mestieri e innovazione sociale* Salento, organizzata dal Prof. Salvatore Colazzo, Dipartimento di Scienze Pedagogiche Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento. settembre 2016, formazione sulla Responsabilità sociale delle organizzazioni, 8 ore
- Università Roma tre, Facoltà di Scienze della formazione: Master universitario di I livello a distanza "HR specialist- Professionisti per le risorse umane - membro del collegio docenti del master e attività di progettazione organizzativa e didattica per il biennio 2012-2014
- Università Roma tre, Facoltà di Scienze della formazione: cultore di materia in pedagogia sociale e del lavoro per l'anno 2012-2013 e docente nei corsi di studio *Pedagogia sociale e del lavoro* e *Pedagogia delle risorse umane e delle organizzazioni*, 11 ore
- Università degli studi di Ferrara Dipartimento di Scienze Umane, Facoltà di Lettere e Filosofia (2006-2010) - Master Internazionale di primo livello "Organizzazione della formazione": collaborazione alla progettazione, organizzazione e docenza sulla lettura dei processi organizzativi e il cambiamento 54 ore
- Università degli studi di Bari Aldo Moro, Dipartimento di psicologia e scienze pedagogiche e didattiche: realizzazione di due seminari per il miglioramento della didattica dei corsi di laurea in Scienze della Formazione con focus sulla psicologia delle organizzazioni e i processi organizzativi per l'inserimento lavorativo (2011), 6 ore
- Università La Sapienza – Cattedra di fondamenti di psicologia del lavoro e delle organizzazioni, 2009, docenza di 4 ore
- Università La Sapienza –Facoltà di Scienze della comunicazione, 2008, docenza di 5 ore
- I.I.S. Sani Salvemini (LT): Progettazione e docenza corso *L'Europa dell'istruzione e le strategie europee. Le competenze come processo condiviso di mutuo scambio. La dimensione europea dell'apprendimento e la strategia ET-2020: gli elementi per la valutazione, i sentieri dell'Europa dell'Istruzione*, 2012, 20 ore.

Seminari

- Organizzatrice e relatrice al Convegno *Leadership orizzontale e sviluppo sistemico ed evolutivo delle organizzazioni, delle persone e dei territori*, nell'ambito dei convegni per il centenario della nascita del CNR, 16 ottobre 2024
- Relatrice al Convegno *Gestire l'Incertezza*, Cison di Valmareno, Castel Brando, 13 Maggio 2022
- Relatrice e organizzatrice del seminario *La metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate: sostenibilità come sviluppo sistemico* per la presentazione ufficiale al Consiglio Nazionale delle Ricerche del libro *Verso un Umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale* (Rizzato 2020, Francoangeli), 11 aprile 2022
- Relatrice al convegno Apaform sull'indagine I manager di oggi e di domani e il ruolo della formazione gennaio 2022
- Relatrice al seminario *Competenze trasversali e soft-skills nell'impresa: riconoscerle, valorizzarle e certificarle*, di Officina delle competenze e AIF Veneto, dicembre 2021 <https://www.facebook.com/watch/?v=436552847846061>

- Relatrice al Convegno per i 120 anni della morte di Adriano Olivetti "La formazione dell'ingegnere umanista" Università di Firenze, facoltà di Ingegneria e Associazione Olivettiana, dicembre 2021 <https://www.adrianoolivettiingegnere.unifi.it/p16.html>
- Relatrice alla presentazione del libro *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale* presso il Complexity Institute, novembre 2021. <https://www.youtube.com/watch?v=cqUzfuQnbTg>
- Relatrice al seminario AIF Marche *Disciplina e libertà: cosa può fare il formatore per garantire buone interazioni*, novembre 2021
- Relatrice convegno *Il cittadino, il territorio e il lavoro: partecipare e dialogare per costruire senso e generare nuovi impatti*, Fondazione Hub del territorio Emilia Romagna, novembre 2021
- Relatrice al convegno nazionale AIF *Rethinking learning*, novembre 2021
- Relatrice all'evento *Il tempo delle donne* Corriere della sera, Milano Triennale, *Il lavoro rende ibridi? La proposta della leadership orizzontale*, settembre 2021 <https://video.corriere.it/lavoro-rende-ibridi/8357a588-1882-11ec-85fc-173e852a05c?fbclid=IwAR12BWdCig23afY4zTcWRco75yb17SjUTSdufgK9-PXibUCdfRwnbHKghk> (video al minuto 5.07)
- Relatrice al seminario di presentazione del libro *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale* presso la Scuola Nazionale della Amministrazione, luglio 2021
- Relatrice al Webinar con AIF Veneto *La sostenibilità nella formazione*, 22 gennaio 2021
- Relatrice al convegno nazionale AIF per la presentazione del libro *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale*, novembre 2020 e successive presentazioni e workshop sui temi del libro presso AIF Lombardia (novembre 2020), Piemonte (dicembre 2020), Emilia Romagna (Marzo 2021), Sicilia (aprile 2021), Campania, in partnership con AIDP (maggio 2021).
- Relatrice in qualità di esperta al seminario "*La Formazione Manageriale: nuovi indirizzi, nuove logiche per le banche*" organizzata dalla associazione bancaria EffeBi, membro di Federmanagement, presso BPER, Milano, gennaio 2020.
- Relatrice al Webinar con AIF Veneto *La formazione nelle organizzazioni tra complessità e sostenibilità*, 10 giugno 2020, Mestre
- Relatrice in qualità di esperta alla tavola rotonda "*Dialogo intorno al Futuro dei saperi politecnici*" promossa da Diotima Society, Fondazione Francesco Fabbri, Fondazione Bassetti, novembre (Milano) e dicembre (Roma) 2019
- Relatrice al convegno *Il futuro del lavoro*, organizzato da AIF in occasione della attribuzione del premio AIF Adriano Olivetti per l'eccellenza della formazione, Milano 2019 Regione Lombardia.
- Relatrice al seminario *La sfida del lavoratore pubblico: conoscenze ed esperienze per governare il cambiamento*. Organizzato dall'Università degli studi di Bari Aldo Moro, Dipartimento di Giurisprudenza e Scienze Politiche e dall'INPS. Titolo dell'intervento: *L'Eredità Olivetti: Sviluppo organizzativo e leadership orizzontale*, gennaio 2019
- Relatrice al XXX convegno nazionale AIF (Associazione italiana Formatori) *Il ruolo della formazione nell'epoca della informazione: dalle competenze tradizionali alle competenze staminali* – intervento dal titolo: *La leadership orizzontale e le competenze sistemico evolutive*, novembre 2018. <https://www.radioradicale.it/soggetti/225960/erica-rizzato>; http://associazioneitalianaformatori.it/th_event/xxx-convegno-nazionale-2/
- Relatrice al Workshop presso AIF Veneto, 9 maggio 2018 *La leadership orizzontale*, Mestre
- Organizzatrice e relatrice del seminario AIEMS - Festival della complessità *Le sfide dello sviluppo sistemico nelle organizzazioni quali ambiti di complessità: motivazione delle persone e senso dell'agire collettivo con la leadership orizzontale*, Roma CNR Ircres luglio 2018
- Relatrice al seminario interassociativo di Federmanagement *Quale futuro per il manager? Cultura, competenze, abilità necessarie per vivere tra il digitale e il globale*, Dicembre 2017, UBI ACADEMY, Milano
- Relatrice al convegno AIEMS (Associazione Italiana Metodologie Sistemiche) nell'ambito del Festival della Complessità sul tema *Le competenze dello sviluppo organizzativo e le connessioni sistemiche*, Roma, giugno 2017
- Relatrice alla presentazione dei risultati della ricerca AIF Puglia sulle competenze per la formazione nei prossimi tre anni, Università di Bari, maggio 2017
- Relatrice al primo convegno nazionale di Medicina e Sanità Sistemica ASSIMSS (Associazione medicina e sanità sistemica) sul tema *Le competenze per muovere la complessità* (febbraio 2017)
- Membro dei gruppi di lavoro come esperto e relatrice sugli esiti delle attività a gruppi nel Convegno di Prioritalia *Leadership civiche per le città di domani*, Roma, 2016
- Relatrice al convegno *Lo start up di 'impresa: quando il supporto va oltre il tutoring*, sul tema *Le competenze per l'imprenditorialità e l'iniziativa nei giovani*, Aula convegni CNR, organizzato da Rotary Club, 2016
- Relatrice su nuovi approcci al cambiamento nell'ambito del 21° Convegno amministrativo dei Responsabili di strutture Don Orione, Roma, 2015
- Presentazione dei processi realizzati nel progetto di Cooperazione di 4 GAL in Sicilia (Gruppi di azione locale) sulla dieta mediterranea a EXPO Milano, 2015
- Relatrice al convegno Focus Adriano Olivetti, sul tema *L'Olivetti di Adriano e il centro di psicologia gestito da Francesco Novara*, 2015, Università di Bari. <https://focusadrianoolivetti.it/mini-focus/mini-focus-2014/> <https://focusadrianoolivetti.it/type/video/page/27/>
- Relatrice al convegno *In me non c'è che futuro: Adriano Olivetti*, AISLO, 14 gennaio 2013, Roma;

- Organizzazione e partecipazione al seminario *“Formazione e formatori del nuovo mondo: ruoli per ripensare la strategia dell'innovazione di impresa”*, con AIDP e Ceris presentazione del libro *Retention e formatori di valore* di A. Isabella, CNR sede centrale, aula Marconi, 24 gennaio 2012
- Organizzazione e partecipazione al convegno internazionale *Sviluppo organizzativo e senso del lavoro: presentazione dei risultati del progetto e delle sperimentazioni*, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Roma, maggio 2010
- Relatrice al convegno *“FORUM delle risorse umane”* Scuola di Sermoneta ai campi nuovi sul tema *“L'azienda Olivetti e lo sviluppo per il benessere”*, Latina, 2010
- Relatrice al Convegno *Francesco Novara e il rapporto tra scienze umane e sindacato* indetto dal Sindacato dei Metalmeccanici presso Istituto Paralleli di Torino (febbraio 2010)
- Relatrice al convegno *“La riscoperta della cultura organizzativa: l'attualità di Adriano Olivetti”*, AISLO, 23 gennaio 2008;
- Relatrice alla conferenza internazionale finale del progetto Leonardo da Vinci *“Reflective practices for training of teachers and trainers”*, gestione di un workshop di presentazione della metodologia Ceris, Istituto Tagliacarne, 2007 ;
- Organizzazione ed effettuazione di 6 seminari di ricerca azione per confrontare la metodologia di sviluppo organizzativo e locale Ceris-CNR con il mondo accademico e consulenziale, Roma, anni 2005-2006;
- Relatrice per presentare la metodologia Ceris CNR a due convegni sull'approccio allo sviluppo di Adriano Olivetti, organizzati da Communitas 2002; aprile 2006 Napoli, giugno 2006 Ivrea
- Relatrice per presentare la metodologia elaborata nelle attività di ricerca-azione Ceris-CNR (F-S) al Convegno Internazionale dell'Università Cattolica di Roma *“Economia e nuovo umanesimo”* giugno 2005 Roma
- Docenza nel corso del progetto *“Interreg 3B Medocc-Rural Med II”* su approcci innovativi allo sviluppo locale, 2006
- Relatrice al convegno *“Alternanza studio-lavoro: esperienze e teorie a confronto”*, giugno 2006 Università di Torino.
- Organizzazione e partecipazione al convegno internazionale presso il CNR per presentare i risultati delle prime tre fasi del progetto di ricerca-azione *“Motivazione del personale per il miglioramento della qualità: verso un approccio europeo”*, con ISFOL, Istituto olandese NPI e Associazione Motiva, CNR, 2005;

Commissioni – editorial board

- Membro del comitato scientifico della rivista *Leadership & Management*, (dal 2010 al 2015) e direttore scientifico dal 2016 al 2017; Responsabile della rubrica on line *La leadership del futuro* (dal 2017 al 2019)
- Membro commissione di valutazione sugli esiti del corso CNR *“Sviluppo della PA e del territorio”*, 2007.
- Membro commissione di valutazione di concorso CNR per 5 assegni di ricerca (2008-2014) e 2 profilo tecnologico (2010).
- Membro commissione di valutazione per premio alle imprese che hanno coniugato Benessere interno e redditività, presidente della commissione Prof. Celli, direttore generale LUISS ; premio istituito nell'ambito della fiera BTC di Rimini (2013)
- Membro della Commissione della valutazione di progetti di start up dei giovani laureandi presso l'Università del Foro Italico, Cattedra Management dello Sport (2017, 2018).

Consiglio Nazionale delle Ricerche, Dipartimento Attività Scientifiche e Tecnologiche – Serv. IV. Rapporti con l'industria e i servizi – sede centrale- Roma (1999-2005)

Responsabile per l'attività di Sviluppo e promozione organizzativa per il miglioramento della qualità, nell'ambito della quale ha svolto le seguenti attività.

- Responsabile scientifico e coordinatrice del progetto transnazionale MINATECH – Micro and Nano Technologies and Market, su finanziamento del V Programma Quadro dell'Unione Europea, 2001-2003 importo totale 168.933 euro
 - Assistenza alle PMI per identificare i bisogni di innovazione tecnologica
 - Selezione di tecnologie europee adatte per lo sviluppo aziendale e assistenza al technology transfer
 - Sostegno alle imprese per la partecipazione a programmi europei di ricerca
 - Coordinamento partner europei e rendicontazione
- Responsabile della qualità dell'Innovation Relay CIRCE (Central Italy Innovation Relay Centre), progetto europeo del V e VI Programma Quadro di Ricerca volto a promuovere il trasferimento tecnologico transnazionale presso i centri di ricerca e le piccole e medie imprese europee attraverso lo sviluppo e/o l'acquisizione di nuove tecnologie , 2001-2004 importo del progetto 2.079.084

Attività:

 - Definizione dei procedure di gestione interna ed esterna di coordinamento tra partner italiani e europei, monitoraggio del raggiungimento dei risultati
 - Collaborazione nel gruppo europeo di coordinamento degli IRC alla definizione di procedure di qualità omogenee per i servizi offerti dalla rete degli IRC
 - Stesura del manuale di qualità per l'IRC Circe e gestione del sistema qualità tra i partner del progetto

-Organizzazione e realizzazione di due giornate transnazionali di trasferimento tecnologico a Rotterdam e ad Hannover, nel settore energia

-Rendicontazione.

- Responsabile scientifico e coordinatrice del progetto-intervento "Motivazione del personale per il miglioramento della qualità: verso un approccio europeo" volto ad identificare metodologie innovative di sviluppo organizzativo con il coinvolgimento delle persone e loro motivazione al cambiamento (Partner: Università di Torino, Prof. Novara, Fondazione olandese NPI e Università di Rotterdam, Prof. Bekman, esperti nazionali in change management) Il progetto è stato cofinanziato dall'ISFOL.

Principali attività svolte nel progetto impostato secondo la ricerca-azione:

-Analisi delle cause di fallimento dei tradizionali progetti di formazione per lo sviluppo organizzativo

-Identificazione di best practice europee

-Elaborazione di linee di intervento innovative

-Definizione delle linee di intervento e definizione di una metodologia innovativa.

-Presentazione della metodologia presso il Ministero della Funzione Pubblica

- Responsabile dell'attuazione di 4 convenzioni attive con aziende private per la sperimentazione del know how sviluppato dal progetto-intervento: azienda ECOR di Conegliano Veneto, Eurotrancitura di Milano, Elbis Elettroproduzioni di Biella, Meccanica Pavino di Setteville di Guidonia., Roma, 2002-2004, cifra totale 14.780 euro

Docenze e seminari

- Membro del consiglio del Master Universitario "Pedagogia della persona, dell'organizzazione, della società": attività di co-progettazione e docenza (20 ore)- l'Università degli Studi Roma Tre, Facoltà di Scienze della Formazione.
- Organizzazione di un convegno internazionale al CNR (dicembre 2001) nell'ambito della seconda fase del progetto-intervento "Motivazione del personale per il miglioramento della qualità: verso un approccio europeo": il convegno ha proposto un confronto e scambio di metodologie tra organizzazioni italiane e nord europee

L'approccio sviluppato nel progetto "Motivazione del personale per il miglioramento della qualità: verso un approccio europeo" è stato successivamente presentato ai seguenti convegni e seminari appositamente organizzati da strutture interessate ad approfondirne la conoscenza:

- ✓ Isvor Fiat – Incontro con la dirigenza, 6 marzo 2002.
- ✓ Centro Ricerche Fiat: "Coinvolgimento del personale e la creazione di com-unit come nuova forma di sviluppo organizzativo", 7/06/04.
- ✓ Associazione Industriali di Biella, 15 gennaio 2003: "Nuovi approcci all'innovazione organizzativa" da cui è derivato un workshop specifico per un gruppo di aziende biellesi, svoltosi il 26 febbraio 2003.
- ✓ Bologna, Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Facoltà di Psicologia, Società italiana di Psicologia del Lavoro e dell'organizzazione: "Cambiare il modo di cambiare le organizzazioni: creazione di comunità come approccio europeo alle tematiche organizzative", 7 novembre 2002.
- ✓ Dipartimento della Funzione Pubblica "Benessere e motivazione per lo sviluppo delle organizzazioni pubbliche", 11 giugno 2003
- ✓ Rete internazionale EIP (Scuola come strumento di Pace): "Lo sviluppo organizzativo in ambito scolastico e non profit", gennaio 2003.
- ✓ Associazione Elpore Th. "Un approccio europeo all'innovazione organizzativa: cambiare il modo di cambiare", Milano, 21 novembre 2003.

Commissioni –editorial board

- Membro del comitato scientifico della collana editoriale "Prometeo" della casa editrice Nuovo studio Tecna su tematiche di qualità e sicurezza (dal 9/11/1999 al 9/11/2000);
- Membro della commissione di verifica delle competenze del corso "Gestione integrata della qualità" dell'istituto CNR ICTPN di Palermo dal 13/12/1999 al 17/12/1999);
- Membro assemblea soci Consorzio Roma Ricerche come rappresentante CNR (23/02/2005, 2/4/2004, 26/4/2004)
- Membro del gruppo di lavoro per l'analisi statistica dei dati per la valutazione a livello nazionale dell'impatto socio-economico dei risultati della ricerca degli istituti CNR. Attività: proposta del modello di valutazione, elaborazione statistica dei dati con cluster analysis, redazione e presentazione report dei dati (dal 3/9/2001 al 3/4/2001)

Consorzio Roma Ricerche, Roma, (1995- 1997)

Consulente per lo sviluppo dei seguenti progetti

Progetto Europractices Basic services – Demonstration activity

- Attività di ricerca e sviluppo nel campo della normativa tecnica, certificazione di prodotto e sistema qualità
- Progettazione di un corso di formazione per le aziende sulla direttiva europea sulla compatibilità elettromagnetica
- Selezione e contatti con aziende per attività di dimostrazione

Progetto CIRCE Innovation Relay Centre

- Responsabile per conto del partner Consorzio Roma Ricerche nell'ambito della partnership del progetto (CNR, AIRI, e CSIS Abruzzo)
- Progettazione del piano di lavoro: contatto con le Associazioni di imprese per l'organizzazione di workshop, per PMI e ricercatori, per la presentazione dei programmi ricerca e sviluppo tecnologico del 4°PQ e per la gestione dei risultati della ricerca
- Attuazione del piano di lavoro: realizzazione dei workshop; incontri individuali con aziende e ricercatori per la preparazione di progetti di ricerca e la tutela e lo sfruttamento dei risultati
- Rendicontazione dei risultati raggiunti secondo gli standard della progettazione europea

Università degli Studi di Roma La Sapienza, Dipartimento di Teoria Economica e metodi quantitativi per le scelte politiche (1996)

Collaboratore di ricerca su Sistemi qualità, innovazione organizzativa, controllo statistico della qualità dei dati, rilevazione di informazioni giudiziarie, ottimizzazione delle informazioni

Membro del gruppo di ricerca sul tema "Attuazione e monitoraggio del nuovo codice di procedura penale"

- Analisi della qualità dei dati rilevati nell'ambito della giustizia in Italia
- Elaborazioni statistiche con cluster analysis per l'identificazione di omogeneità gestionali e di qualità nell'ambito della giustizia
- Proposte di miglioramenti nelle rilevazioni per ottimizzare la qualità dell'informazione
- Pubblicazione dei risultati nell'ambito delle ricerche di ateneo

CNR IRSIG-Istituto di ricerca sui sistemi giudiziari, Bologna (1995)

Ricercatrice CNR nel progetto di valutazione della applicazione del nuovo codice di procedura penale voluto da Giovanni Falcone con convenzione CNR-IRSIG-Ministero della Giustizia

- analisi e controllo qualità dei dati provenienti dagli uffici giudiziari
- monitoraggio del nuovo codice di procedura penale
- ottimizzazione della gestione organizzativa degli uffici giudiziari e procedure operative secondo criteri di controllo qualità
- coordinamento delle statistiche del MGG con quelle Istat
- definizione di linee guida per il MGG per il miglioramento della rilevazione sull'impatto del nuovo codice di procedura penale in preture e tribunali.
- Membro del comitato di esperti per l'unificazione delle rilevazioni nazionali sulla giustizia, in particolare quelle Istat e MGG (1996)

Consorzio Padova Ricerche, Padova (1990-1993)

Prestazione professionale per attività di ricerca per la valutazione dell'innovazione organizzativa (1990)

Definizione e studio di un campione di aziende venete per definire il profilo di un'azienda innovativa

- Definizione di un cluster significativo di imprese
- Messa a punto dei criteri che definiscano elementi di potenziale innovatività
- Visite alle aziende per avere il riscontro dei criteri messi a punto
- Definizione del profilo delle aziende potenzialmente innovative

Ricercatrice con borsa di studio (1991-1993)

Ricerca e progettazione per la creazione di un centro di servizi alle imprese per fornire informazioni e consulenza riguardo alla normativa tecnica ed alla certificazione di prodotto e di sistema qualità

- Ricognizione e analisi dei trend europei e nazionali del settore
- Rilevazione dei bisogni delle imprese
- Creazione di una rete nazionale ed internazionale di interesse e di supporto
- Definizione di accordi operativi di supporto con il Technical Help to Exportes del BSI (British Standard Institute) di Londra e l'omonimo, Afnor a Parigi
- Formazione del personale per l'avviamento del centro
- Definizione del piano di fattibilità del progetto in termini economici ed organizzativi
- Start up sperimentale del centro (chiamato INCONET)

2-Principali attività consulenziali e formative professionali in organizzazioni (1988-2024)

Dal 2002 le attività di consulenza e formazione sono state svolte con l'utilizzo della metodologia per la leadership orizzontale e le organizzazioni integrate, elaborata nelle attività di ricerca azione. Fondatrice nel 2014 della community IMO Italia, e membro del core group internazionale della Fondazione IMO International: 11 paesi coinvolti e attività di consulenza di sviluppo e formazione innovative seguendo approcci di ricerca azione e action learning con la metodologia per la leadership orizzontale per le organizzazioni integrate (www.imoitaly.com).

- Formazione manageriale sulla leadership orizzontale livello manageriale (200 persone), consulenza e formazione CDA, da aprile 2023 a gennaio 2025, Gruppo Var Group, Empol, 180 ore
- Consulenza e formazione per il CDA e sviluppo della Associazione di agricoltori vinicoli Reanaissance, dal gennaio 2021 a gennaio 2025, formazione per gli associati su sviluppo personale e organizzativo, 90 ore
- Consulenza comune di Bassano sullo sviluppo organizzativo, gennaio-marzo 2024, 24 ore
- Consulenza e formazione manageriale, Romana Diesel, Roma, dal marzo 2023 al novembre 2024, 90 ore
- Formazione on line per lo sviluppo organizzativo per clienti azienda For Team di Bolzano, settembre 2022-maggio 2023, 60 ore
- Consulenza di sviluppo Associazione Contatto, Taranto, dicembre -marzo 2023, 24 ore
- Workshop sulla leadership orizzontale a Pordenone, dicembre 2022, 8 ore
- Consulenza di Direzione, sviluppo organizzativo e formazione, Azienda Corallo di Pordenone, dal febbraio 2021 al 30 novembre, 40 ore.
- Consulenza di sviluppo e formazione azienda Ampeleia, Grosseto, da dicembre 2019 a luglio 2024, 60 ore.
- Consulenza di sviluppo e formazione Scuola steineriana Aurora, Cittadella gennaio 2020, 16 ore
- Consulenza di direzione e di sviluppo e formazione azienda Foradori, Trento da marzo 2019 a gennaio 2020, 30 ore
- Consulenza di sviluppo e formazione di sviluppo organizzativo al board della associazione italiana chirofonetisti, luglio 2018 Trento, 32 ore
- Organizzazione e docenza ai workshop *Organizzazioni e leadership orizzontali*, IMO Italia, Roma giugno 2018, 6 ore, Treviso, ottobre 2018 6 ore, febbraio 2018 6 ore
- Consulenza di direzione e formazione per lo sviluppo organizzativo al board dell'azienda tedesca TRIAZ s.p.a., aprile 2018 Friburgo, 16 ore
- Consulenza di direzione e formazione per lo sviluppo organizzativo al board dell'associazione Demeter Italia, Bolzano, ottobre 2016- marzo 2020 40 ore
- Consulenza direzionale e formazione per lo sviluppo organizzativo presso il comune di Ruvo di Puglia maggio 2017- maggio 2018, Ruvo di Puglia (BA), 64 ore

- Formazione sulla *Innovazione organizzativa nei processi di salute e sicurezza*, AIAS (Associazione Italiana salute e sicurezza nel lavoro), Milano, 2016-2018, 20 ore
- Progettazione, docenza e coordinamento nel master *La leadership orizzontale*, IMO International/IMO Italia, 2014-2019, formazione sulla leadership orizzontale e le organizzazioni integrate, 120 ore
- Formazione sulla *Innovazione organizzativa nei processi di salute e sicurezza*, Alfambiente, Roma, 2015-2017, 28 ore
- Formazione su *Analisi della domanda di innovazione organizzativa nella filiera Agroalimentare*, SAIP Formazione s.r.l., Latina, 2017, 30 ore
- Formazione su *Analisi della domanda per lo sviluppo tecnologico e l'emersione delle competenze nei lavoratori*, SAIP Formazione s.r.l., Latina, 2017, 5 ore
- Progettazione e docenza del corso *Sindacalista: da gestore del conflitto ad agente di sviluppo* Cisl Femca Latina, 2016-2018, 120 ore
- Progettazione e formazione del seminario *Psicologia della cooperazione* nell'ambito del progetto formativo *Social Farming e la filiera agrumicola siciliana*, finanziato da Coca Cola Foundation, 2016, 4 ore
- Formazione per lo sviluppo organizzativo e la riqualificazione del personale, Istituto Don Orione di Firenze 2016, 10 ore
- Progettazione e docenza nel corso *Spirito di iniziativa e imprenditorialità per installatori e manutentori di impianti elettrici e nautici*, nell'ambito del progetto Maciste – Interventi volti all'inserimento lavorativo di persone prive di occupazione, POR FSE Sardegna. Per conto di ENOF UGL, Cagliari, 37 ore
- Consulenza alla società Askesis per la facilitazione del 21° Convegno nazionale dei responsabili delle strutture del Don Orione – Tema: *il cambiamento partecipato e l'ascolto*, Roma, 2015, formazione ai gruppi di lavoro e ai dirigenti per un totale di 4 ore
- Progettazione, consulenza di direzione e formazione per lo sviluppo organizzativo – società multinazionale Money & Gram, sede di Roma su fondi interprofessionali FORTE e FONDIR (2015-2016), 75 ore
- Formazione presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione sul tema *Percorso formativo per lo sviluppo delle competenze per la funzione formazione nelle PP.AA.*, nel modulo *Promozione della formazione – Progetto speciale Una rete per la formazione di qualità*, Roma, 2014, 9 ore
- Progettazione, coordinamento e docenza nell'ambito del *progetto Metodologie formative per lo sviluppo di competenze di lettura di genere dei documenti di valutazione dei rischi sul lavoro da parte degli RLS*, progetto coordinato CGL, CISL, UIL, per conto di Ellisse s.r.l., Roma, totale di 50 ore, di cui formative 25 ore
- Consulenza di direzione per lo sviluppo organizzativo e formazione per la riqualificazione e lo sviluppo aziendale modulo *Nuove competenze per la connessione dei processi aziendali in Credifarma*, su fondi interprofessionali Banche e Assicurazioni, presso azienda Credifarma s.p.a. , Roma, 2014, 30 ore
- Formazione presso l'ILO (International Labour Office) sul tema *Improving social relevance and efficiency of education through co-creation design* , modulo rivolto ai referenti della formazione ONU, Torino, 2013, 6 ore
- Formazione nel seminario *Euritmia per le organizzazioni*, presso l' Istituto Human Relations di Firenze, 2013, 5 ore
- Formazione e consulenza di sviluppo organizzativo: *La leadership orizzontale e il movimento con l'euritmia organizzativa*, azienda multinazionale Money&Gram , 8 ore (2013)
- Consulenza di direzione e formazione di sviluppo organizzativo orizzontale nell'ambito del *Corso di formazione sviluppo della collaborazione e del lavoro di gruppo (Team working and team leading)*, azienda Bridgestone Technical Centre Europe s.p.a., 2012 ,Roma 80 ore
- Formazione nelle scuole cattoliche per lo sviluppo organizzativo, *Le competenze del cambiamento e i processi orientati al cliente* (Genova e Barletta) per conto di Consorzio Humanitas, Roma, 2012, 36 ore
- Formazione per le competenze manageriali e la leadership, azienda Previasme 4 ore (2011);

- Progettazione e docenza del corso dirigenti scolastici in collaborazione con USR Lazio – Modulo 9 *Lo sviluppo organizzativo nelle scuole: promozione della scuola come comunità lavorativa in continuo cambiamento*; 2012, 20 ore
- Consulenza di direzione e formazione per lo sviluppo organizzativo, Municipio XVIII del Comune di Roma (2008, 2010), 20 ore
- Formazione nel seminario *Progettare processi organizzativi*, per Terre del Gattopardo, Bissaquino (PA), 2009, 4 ore
- Formazione nei seminari *I processi orizzontali e il dialogo con il cittadino per lo sviluppo locale*, e *La figura del proprietario di processo per lo sviluppo locale*, interventi nell'ambito del programma europeo Leader+, Palazzo Adriano (PA), 2009, 8 ore;
- Consulenza di direzione e formazione per lo sviluppo Sviluppo organizzativo al Ministero della Giustizia - Dipartimento del personale e dell'organizzazione , 2007-2008, 16 ore
- Formazione come esperta di processi di autoapprendimento delle comunità nell'ambito del progetto "L'infanzia nel territorio della provincia regionale di Palermo", Libera Università della Politica (PA), 2007, 9 ore;
- Consulenza per attività di sostegno all'internazionalizzazione delle aziende di trasporto italiane dell'associazione di imprese di trasporto ASSTRA, Roma verso i paesi di Romania e Polifonia su Fondi MAP, anno 2006
- Formazione nel seminario "Le pari opportunità nello sviluppo locale" giugno 2005, Agenzia di sviluppo Locale Lamoro, Milano
- Consulenza di direzione e formazione per lo sviluppo della leadership orizzontale dei capotecnici della azienda multinazionale Alsthom Turin di Torino , 35 ore (2005).
- Consulenza di sviluppo organizzativo azienda Ecor e successivamente Ecor-Natura si', Conegliano (2004-2008), 50 ore
- Consulenza di sviluppo organizzativo e leadership orizzontale azienda Elbis di Biella (2005), 20 ore
- Consulenza per la realizzazione del sistema qualità, azienda New Digimatic, Roma (1998-1999), 20 ore
- Docenza nel corso di formazione "Politiche comunitarie e sviluppo del territorio" per informatori socio-economici, figure professionali dell'Assessorato allo sviluppo della Regione Lazio – finanziamento FSE BIC Lazio Business Innovation Centre – European Community (Roma) (1997-1998), 8 ore
- Docenza presso il comune di Rieti (1997) nell'ambito del corso di formazione *Uno strumento di navigazione nel sistema europeo per la crescita del territorio* TECLA – Associazione per la cooperazione trans regionale ed europea (Roma), 8 ore
- Consulenza di studio e ricerca nei settori delle tecnologie avanzate nei programmi UE e assistenza nei rapporti con entità ed organismi internazionali e nazionali per trasferimento tecnologico dei prodotti della azienda EKOROL , Roma, 1998, 15 ore
- Consulenza presso il Ministero di Grazia e Giustizia, Gabinetto del Ministro, Roma su Sistemi qualità, innovazione organizzativa, controllo statistico della qualità dei dati, rilevazione di informazioni giudiziarie, ottimizzazione delle informazioni (1996) - incarico annuale
- Consulenza per la progettazione e la gestione di corsi di formazione sul sistema qualità e coordinamento dei corsi attivi Ecipa Lazio, Roma (1996-1997), 50 ore
- Attività dipendente come statistico responsabile di un progetto per la definizione di modelli di previsionali di consumo dell'elaboratore centrale, per: controllo qualità dei dati, programmazione SAS presso Cerved s.p.a. Padova (1988-1991).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Diploma della durata di 5 anni in euritmia conseguito nel 2019 presso la scuola Euritmeum CH di Aesh in Svizzera. Attestato di frequenza; dal 1990 al 2019 ai seminari di euritmia sociale ed organizzativa con Annamarie Ehrlich, fondatrice della euritmia sociale e docente a livello internazionale.

Partecipazione dal 2003 al 2016 al convegno annuale internazionale di ASD (Association for Social Development) che raggruppa docenti universitari, consulenti e formatori su approcci antropocentrici al cambiamento per formazione e scambi di esperienze.

Settembre 2001-Marzo 2002 Fondazione Olandese NPI (Netherland Pedagogic Institut), Zeist, Olanda. Attestato di partecipazione al corso *“European approaches on change management and organisation development”*

Gennaio 2002 LUISS Management, Roma

Attestato di partecipazione al corso *“Analisti di organizzazione – Gestione Risorse Umane”*

Le dinamiche del personale nell'ambito organizzativo Come gestire le dinamiche sociali all'interno di un'organizzazione

Incentivi di carriera e relazioni professionali

Febbraio 2002 Luiss Management, Roma

Attestato di partecipazione al corso *“Analisti di organizzazione – Le procedure organizzative”*

Le principali procedure di un'organizzazione; Cosa è un'organizzazione; Come razionalizzare i processi interni

Anno 2003 Accademia britannica, Roma

Attestato di partecipazione al corso *“Inglese per il livello first certificate”*

Inglese fluente dal punto di vista del dialogo, comprensione e scrittura

Maggio 2001 Innovation Relay Centre Unit - Unione Europea – Berlino

Attestato di partecipazione al corso *“Professional management and developing a scientific attitude - tecniche di technology watch”*

Come verificare le esigenze di innovazione tecnologica e le offerte a livello internazionale Modalità di trasferimento tecnologico transnazionale; La proprietà intellettuale; TT agreement: analisi dei punti di forza e di debolezza; Casi di studio

Luglio 1995 CNR, Dip. Attività Scientifiche e Tecnologiche, UTIBNoT

Attestato di partecipazione al corso di formazione *“Brevetti e licenze del CNR”*

Cos'è un brevetto: in Italia, in Europa a livello internazionale Cos'è un accordo di licenza; La strategia brevettuale del CNR; la strategia di trasferimento tecnologico del CNR; Il portafoglio brevettuale del CNR; Analisi di un testo di brevetto nazionale e internazionale (struttura e contenuti); Analisi di un contratto di licenza

1992 British Standard Institut, settore Thecnical Help to Exporters , Londra

Attestato di partecipazione al corso di formazione *“Servizi di supporto alla certificazione di Qualità di prodotto e di sistema”*

Le problematiche delle aziende che devono esportare -Come supportare e favorire le difficoltà legate a differenti normative tecniche

1988 Università degli studi di Padova, laurea in Scienze Statistiche e Demografiche, votazione 106/110

PUBBLICAZIONI

RIZZIATO, E: (2024) *Toward a humanism in organizations. Horizontal leadership and consciousness*, Roma: CNR Edizioni, DOI <http://doi.org/10.23760/TowardsHumanism-2024> ISBN (ed. digitale) 978 88 8080 628 8

Rizziato E. (2024) *Complessità e generatività tra sviluppo personale e organizzativo: l'impulso di Adriano Olivetti nell'esperienza di Francesco Novara e il progetto CNR*. Contributo in *Olivetti: una complessità virtuosa* (a cura di Lorenzo Capineri), Firenze: Firenze University Press. DOI: [10.36253/979-12-215-0459-0](https://doi.org/10.36253/979-12-215-0459-0) ISSN 2975-0210 (print) ISSN 2975-0334 (online)

RIZZIATO, E. (2023) *Il crescente malessere nei luoghi di lavoro e il ritorno alle persone* contributo in *Il tempo di Kairos: intorno a un tavolo tra memoria e futuro*, di Sergio Bellucci, Aldo di Russo, Diego Castagno, Roma: Ed Heraion ISBN-13979-1281103023

- RIZZIATO, E. (2022) *Lo sviluppo locale: un approccio sistemico e generativo con la leadership orizzontale*. Quaderni IRCrES 15. Moncalieri: CNR-IRCRES, <http://dx.doi.org/10.23760/2499-6661.2022.15>
- RIZZIATO, E. (2022) *Leadership orizzontale e organizzazioni integrate: rendere costruttiva la complessità* in Sviluppo & Organizzazione, Sezione accreditata AIDEA (Accademia Italiana di economia aziendale, n.304 Marzo/Aprile 2022, Milano: Este ISSN 0391-7045.
- RIZZIATO, E. (2021 maggio) *Generare il cambiamento La via della leadership orizzontale per le organizzazioni integrate* Learning news rivista on line Associazione Italiana Formatori n.5 https://associazioneitalianaformatori.it/download/articoloin/2021/LN0521_Rizziato_1.pdf
- RIZZIATO, E. (2021) *Complessità e consapevolezza* in Rethinking learning. Dall'homo faber all'homo sapiens, rivista FOR di AIF, ottobre-dicembre, Milano: Francoangeli
- RIZZIATO E. (2020 dicembre) *Pandemia: la sfida della connessione tra microecologia personale e macroecologia sociale per un umanesimo della vita organizzativa*. Pubblicato nella rivista Riflessioni sistemiche di AIEMS (Associazione italiana epistemologie e metodologie sistemiche) N.23 http://www.aiems.eu/archivio/23_numero.html p.134-140
- RIZZIATO E. (2020 novembre) *Verso un umanesimo della vita organizzativa: generare sviluppo nella complessità con la leadership orizzontale*. Francoangeli collana AIF p.-.250 ISBN 978-88-351-0817-7
- Rizziato E. (2020 luglio) *Cambiare il modo di cambiare: la formazione a sostegno dello sviluppo organizzativo tra complessità e approccio sistemico* pubblicato da Rivista FB-Banca in Formazione Roma, N.85 p.8-13 ISSN: 1724-4110
- RIZZIATO E. (2020 giugno) *L'innovazione come sfida di leadership tra visioni antropologiche e organizzative*- Pubblicato nella rivista Riflessioni sistemiche di AIEMS (Associazione italiana epistemologie e metodologie sistemiche), Roma N.22 ISSN 22813373 <http://www.aiems.eu/archivio/files/rs22.pdf> p.67-88
- RIZZIATO E. (2020 aprile) *Quarantena da Covid 19: dalla microecologia della caverna alla macroecologia sociale* - Pubblicato da rivista Riflessioni sistemiche di AIEMS (Associazione italiana epistemologie e metodologie sistemiche), Roma, N. ISSN 22813373 http://www.aiems.eu/files/aiems_-_una_finestra_sulla_pandemia.pdf p-150-163
- RIZZIATO E. (2019) *Gli occhiali della leadership orizzontale per osservare e sviluppare le organizzazioni*, articolo sul numero 0 della rivista FOR della Associazione italiana formatori, Francoangeli, novembre 2019 p.14-16
- RIZZIATO E. NEMMO E. (2018) *Competenze e sviluppo sistemico evolutivo per la leadership e le organizzazioni orizzontali* working paper CNR-Ircres 13/2018 ISSN (print) 2421-6798 ISSN (on line) 2421-7158 p.1-30
- RIZZIATO (2018) *Organizzazioni e leadership orizzontali: il percorso di training sistemico evolutivo (TRASE)* working paper Ircres CNR 12/2018 ISSN (print) 2421-6798 , ISSN (on line) 2421-7158 p.1-43
- RIZZIATO E. (2018 novembre) *Che immagine abbiamo dell'essere umano e dell'organizzazione? Come generare il futuro* contribuito in *L'essere umano al centro del futuro: c'è un altro mondo ed è in questo mondo*, Francoangeli, ISBN-13 978-891779687 p.78-91
- RIZZIATO E. (2018 giugno) *Patologie organizzative e possibilità di risanamento: la leadership orizzontale e la prospettiva sistemico-evolutiva* , pubblicato da rivista Riflessioni sistemiche di AIEMS (Associazione italiana epistemologie e metodologie sistemiche), N.18 ISSN 22813373 http://www.aiems.eu/files/rs18_rizziato.pdf p.150-163
- RIZZIATO E. (2017 SETTEMBRE). *Horizontal organization and leadership: a generative approach for an ethic development in complex systems*, book of proceedings EUROMED International (<http://euromed2017.com>) p.1485-1489
- RIZZIATO E. (2017 marzo/aprile). *Guardare l'organizzazione in modo multidisciplinare per darle il giusto indirizzo: la metodologia dell'evidenza* rivista LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.43 Roma: TecnaEditrice ISSN: 2037-965X on line <https://www.het-imo.net/it/files/2019/07/guardare-lorganizzazione-modo-multidisciplinare-darle-giusto-indirizzo-la-metodologia-dellevidenza.pdf>
- RIZZIATO E. (2017 gennaio/febbraio) *La leadership del futuro e la visione evolutiva dell'uomo* rivista LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.42 Roma: TecnaEditrice ISSN: 2037-965X on line <https://www.leadershipmanagementmagazine.com/articoli/la-leadership-del-futuro-la-visione-evolutiva-delluomo/>
- RIZZIATO E. (2016 novembre/dicembre) articolo *Generare una cultura del cambiamento attraverso l'azione* LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.41 Roma: TecnaEditrice ISSN: 2037-965X p.46-49
- RIZZIATO E. (2016 settembre/ottobre). editoriale *Sviluppo e leadership orizzontale: quali competenze per muovere la complessità?* rivista LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.40, Roma: TecnaEditrice ISSN: 2037-965X p.4-5; https://www.het-imo.net/it/files/2019/07/Editoriale-LeadershipManagement_n.40-Settembre-Ottobre_2016.pdf

RIZZIATO E. (2016 marzo/aprile). editoriale *Francesco Novara e la Olivetti multidisciplinare* rivista LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.37, Roma: tecnaEditrice ISSN: 2037-965X p.1-3; www.het-imo.net/it/files/2019/07/francesco-novara-la-olivetti-multidisciplinare.pdf

RIZZIATO E. (2016 gennaio/febbraio) Editoriale *La leadership del futuro* LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.36 Roma: Tecnaeditrice ISSN: 2037-965X p.4

RIZZIATO E. (2015 novembre/dicembre). articolo *Motivazione, Responsabilità Sociale e Sviluppo: un approccio generativo del nuovo e la leadership orizzontale* rivista LEADERSHIP & MANAGEMENT, n.35 Roma: TecnaEditrice ISSN: 2037-965X pag.56-60 <https://www.het-imo.net/it/files/2019/07/motivazione-responsabilita-sociale-e-sviluppo-un-approccio-generativo-del-nuovo-e-la-leadership-orizzontale.pdf>

RIZZIATO E. (2014) La ricerca azione: un approccio per comprendere ed interagire con i processi delle dinamiche socio-economiche, Working paper CNR Ceris n.26/2014 ISSN online 2036-8216 p-1-26

RIZZIATO E, GIACHI L., NEMMO E (2014) Progetto second chance school :una proposta di innovazione nei tirocini per la scuola superiore, Rapporto Tecnico CNR.Ceris n.54/2014 ISSN online: 2282-5665 p.1-29

RIZZIATO E.(2014) Un approccio innovativo allo sviluppo organizzativo e alla motivazione: la formazione-sviluppo- articolo su Formazione&Cambiamento n.82 marzo-aprile 2014 rivista on line del Formez p.1-12 on line http://www.formez.it/sites/default/files/un_approccio_innovativo_allo_sviluppo_organizzativo_e_alla_motivazione_la_formazione-sviluppo_.pdf

RIZZIATO E: (2012) Come ripensare oggi l'Olivetti di Adriano, articolo sulla rivista Inchiesta , Edizioni Dedalo, aprile 2012, Bologna www.inchiestaonline.it

RIZZIATO,E. (2012) *Metodologie per la creazione di posti di lavoro e professionalità*, proposta di metodologie innovative di placement per la P.A., Catalogo Le tecnologie CNR per la pubblica amministrazione – Sezione: servizi al cittadino

RIZZIATO,E. (2012) *La motivazione del personale: una metodologia per la Formazione e Sviluppo*, proposta di una metodologia innovativa di sviuppo organizzativo, Catalogo Le tecnologie CNR per la pubblica amministrazione – Sezione consulenza, sistemi e servizi per la pubblica amministrazione

RIZZIATO E. (2011). Sviluppo organizzativo e leadership orizzontale. LEADERSHIP & MANAGEMENT, vol. 1/2011; p. 71-74, Roma: Tecnaeditrice ISSN: 2037-965X

RIZZIATO E. (2010a). Etica dello sviluppo organizzativo e senso del lavoro: verso un approccio europeo. MILANO: Franco Angeli , colana Ricerche p. -312, ISBN: 9788856810967

RIZZIATO E. (2010b). La formazione sviluppo per la creazione di comunità lavorative, TORINO: Working Paper Ceris-CNR n.3/2010, ISSN: 1591-0709 - ISSN online: 2036-8216, p. 1-34

RIZZIATO E. (2009). Il senso della strategia aziendale tra economia reale ed economia finanziaria. VERONA: QUADERNI CERIL, vol. maggio-novembre; p. 59-68

RIZZIATO E. (2008a). La formazione-sviluppo per la creazione di comunità lavorative. VERONA: QUADERNI CERIL, vol. maggio; p. 67-87

RIZZIATO E. (2008b). La ricerca-azione, strumento di conoscenza e di trasformazione sociale. VERONA: QUADERNI CERIL, vol. novembre; p. 57-66

RIZZIATO E. (2008c). Motivazione e sviluppo organizzativo. La realtà dell'utopia. L'attualità di Adriano Olivetti. MILANO: FrancoAngeli, ISBN/ISSN: 9788856800418, p. 74-82

RIZZIATO E. (2008d). Favorire lo sviluppo delle persone e delle organizzazioni: un'esperienza nel Mezzogiorno. La realtà dell'utopia. L'attualità di Adriano Olivetti, MILANO: FrancoAngeli, ISBN/ISSN: 9788856800418 ,p. 48-50

RIZZIATO E. (2007a). Motivazione del personale e sviluppo organizzativo. VERONA, QUADERNI CERIL, vol. novembre 2007

RIZZIATO E. (2007b). Motivazione e sviluppo organizzativo: verso un approccio europeo, Rapporto Tecnico CNR-Ceris14/2 ISSN online: 2282-5665 p.3-187

RIZZIATO E. (2007c) Progettazione delle condizioni di apprendimento nelle Grandi Imprese, Guida alla formazione continua. I piani formativi nelle grandi imprese. Parte III, Cap II: Scenario, casi di studio e riferimenti teorici (Lo scenario italiano; Lo scenario europeo). MILANO: FrancoAngeli, ISBN/ISSN: 9788846483065

RIZZIATO E., NEMMO E. (2013) Progetti Orma e Sapol: la formazione-sviluppo per un placement universitario innovativo e la generazione di nuove competenze , Rapporto Tecnico CNR.Ceris n.50/2013 ISSN online: 2282-5665 p.1-59

RIZZIATO E. MAZZEI T. (2013) Può un'organizzazione svilupparsi attraverso l'arte sociale? La proposta dell' euritmia sociale come arte del movimento per la generazione di nuove competenze , articolo su www.formazioneesperienziale.it, luglio 2013

RIZZIATO E., NEMMO E. (2012a) L'etica dello sviluppo organizzativo e la responsabilità sociale delle organizzazioni: punti di arrivo, criticità e proposte nel contesto italiano e internazionale Working paper CNR-Ceris n.11/12 ISSN: 1591-0709 -ISSN online: 2036-8216 p.1-34

RIZZIATO E., NEMMO E. (2012b) Un quadro internazionale,europeo ed italiano sulla responsabilità sociale delle organizzazioni con focus sull'etica dello sviluppo organizzativo, Rapporto Tecnico CNR-Ceris n. 40/2012 ISSN online: 2282-5665 p.1-66

RIZZIATO E., MELONE P. (2010). Progetto E.P.I. per la formazione di Esperti in Processi Innovativi delle Organizzazioni e del Territorio: Sperimentazione di un modello efficiente di transizione Università-Imprese (Progetto FIXO Azione 3 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). Rapporto Tecnico 32/2010 ISSN online: 2282-5665 p.1-38

RIZZIATO E., MELONE P. (2008a). Documentazione di sintesi dei processi di sviluppo locale avviati e sviluppati dal progetto Pit Promos Area siciliana delle Madonie, Rapporto Tecnico 22/2008; CNR-Ceris ISSN online: 2282-5665 p.1-43

RIZZIATO E., MELONE P. (2008b). L'approccio allo sviluppo locale di Adriano Olivetti I Centri Comunitari. Rapporto Tecnico n. 23/2008, CNR-Ceris ISSN online: 2282-5665 p.1-31

RIZZIATO E., GANDINI A. (2008c). Trasformare il rapporto delle università con i giovani e le imprese. VERONA, QUADERNI CERIL, vol. n.4; p. 83-93

RIZZIATO E. (a cura di), MARZIALI,B.; MELONE, P. (2007a). Sviluppo locale e leadership. Una proposta metodologica, TORINO, Ceris-CNR, Working Paper Ceris-CNR 8/2007, ISSN: 1591-0709 - ISSN online: 2036-8216, p. 1-44

RIZZIATO E., MARZIALI, B., FANTUZZI, F.; HODAPP, J. (2007b). Progetto speciale logistica dell'Ice per il distretto della sedia di Manzano. Come coagulare l'interesse di un gruppo di aziende per formare un nucleo di sviluppo nel distretto: un approccio innovativo per focalizzare i temi chiave e le criticità. Rapporto Tecnico CNR-Ceris n.10/2 , ISSN online: 2282-5665

RIZZIATO E., NEGRI L. (2000). Ricerca e sviluppo dell'unione europea. TECHNOLOGY REVIEW, ROMA vol. marzo-aprile, ISSN: 1128-868X

RIZZIATO E., CARPI C, DI MARCELLO S. (1999). Il borsino delle tecnologie - Il mercato Europeo delle nuove tecnologie meccaniche. MECCANICA & MACCHINE DI QUALITÀ, ROMA, vol. 1/1999; p. 98-99

RIZZIATO E., DI MARCELLO S. (1998). Dossier, Il borsino delle tecnologie. DE QUALITATE, ROMA vol. settembre; Gennaio; Febbraio; ISSN: 1123-3249

RIZZIATO E. (1997). Analisi dei dati: riti alternativi e giudizio. Attuazione e monitoraggio del nuovo codice di procedura penale - analisi statistica e tecnico-giuridica, ROMA: Tipografia Artigiana Multistampa snc . p. 245-312

RIZZIATO E., SANTORO R. (1997). L'indagine del Ministero di Grazia e Giustizia per il monitoraggio del nuovo codice di procedura penale. Attuazione e monitoraggio del nuovo codice di procedura penale-analisi statistica e tecnico giuridiche., ROMA: Artigiana Multistampa snc p. 117-132

RIZZIATO E. (1996). Nuovo approccio –nuove problematiche. DE QUALITATE, ROMA, vol. settembre, ISSN: 1123-3249

RIZZIATO E. (1995). Verso l'internazionalizzazione dei mercati: norme, sistemi di certificazione di prodotto e di qualità. MILANO: FrancoAngeli-, ISBN: 9788820493905, p. -224

E' disponibile su richiesta la documentazionee a supporto di tutte le attività dichiarate.



Roma, 30/01/2025

Erica Rizziato