

Istituzioni, mercati del lavoro e formazione degli over 50: evidenze comparative e prospettive di reskilling

Il progressivo invecchiamento demografico rappresenta una delle sfide cruciali per la sostenibilità dei sistemi socio-economici europei, ponendo il tema del reskilling e della permanenza attiva nel mercato del lavoro al centro del dibattito della *political economy*. Questo seminario illustra un percorso di ricerca articolato in due momenti: la presentazione dei risultati principali del lavoro di tesi dottorale e l'esposizione di una nuova linea di ricerca condotta in collaborazione con il CNR di Torino.

La prima parte dell'intervento ripercorre i tre pilastri della ricerca di tesi. Inizialmente, viene presentato uno studio sull'impatto causale delle politiche di riqualificazione sulla probabilità di reimpiego dei lavoratori over 50 disoccupati; a differenza dei modelli longitudinali classici, l'analisi adotta un approccio pseudo-panel su dati *Labour Force Survey (LFS)*, permettendo una granularità osservativa maggiore sui flussi occupazionali. Successivamente, il focus si sposta sulle determinanti regionali della partecipazione alla formazione, analizzando come le caratteristiche strutturali dei territori influenzino l'accesso alle opportunità di apprendimento per i disoccupati senior. Infine, viene approfondita la dimensione politica attraverso una comparazione tra Italia e Spagna nel quadro del PNRR, investigando come le diverse architetture istituzionali abbiano orientato l'allocazione delle risorse e il design delle politiche di invecchiamento attivo post-pandemia.

La seconda parte del seminario introduce gli estremi della ricerca che si svilupperà in collaborazione con il CNR di Torino, che estende l'analisi al ruolo delle imprese e del welfare aziendale (*Firm-provided Welfare*). Utilizzando i dati della European Working Conditions Survey (EWCS) su scala nazionale, lo studio indaga come i contesti istituzionali dei diversi paesi influenzino la propensione delle aziende a offrire misure di supporto (formazione, flessibilità, salute occupazionale) per la forza lavoro che invecchia. L'obiettivo è comprendere come il welfare privato interagisca con i regimi di protezione pubblica, mitigando o accentuando le disuguaglianze di fronte alle transizioni lavorative tardive.

L'integrazione di questi diversi approcci — dall'analisi d'impatto alla comparazione dei sistemi di welfare — mira a offrire un quadro esaustivo sulle sfide del reskilling degli over 50, sottolineando l'importanza di una governance multilivello che connetta istituzioni pubbliche, dinamiche regionali e strategie aziendali.